

Informativa n. 8 – 2015

A cura di: Dott. Matteo Melli

NOTIZIE E SCADENZE IN EVIDENZA**31 dicembre 2015**

Termine rinnovo emissioni in atmosfera con autorizzazione ex 203/88 posteriore al 31/12/1999

31 dicembre 2015

Termina il periodo transitorio di applicazione del SISTRI

**I nostri migliori auguri di****Buon Natale e Felice Anno Nuovo**

I nostri uffici resteranno chiusi nel periodo **28 dicembre 2015 – 08 gennaio 2016**. Durante questo periodo la nostra sede operativa sarà trasferita in Via M. Teresa di Calcutta 4/E. Come già comunicato, a decorrere dal 01 gennaio 2016 varierà anche la nostra denominazione. Per maggiori dettagli: www.syrios.it.

Informativa: [i numeri precedenti](#)**Ambiente****SISTRI**

Fatte salve eventuali nuove proroghe o disposizioni, dal 01 gennaio 2016 il SISTRI **entra pienamente in vigore**: anche le sanzioni diventano operative (ad oggi sono in vigore unicamente le sanzioni sull'omessa iscrizione e sull'omesso versamento del contributo annuale). E' importante tuttavia rilevare come siano stati avviati dall'estate scorsa i lavori per l'implementazione di un **nuovo sistema SISTRI**, con l'avvio della gara per la concessione. Non sono ancora disponibili informazioni precise. Appena possibile provvederemo a fornire ulteriori aggiornamenti in merito.

Emissioni in atmosfera

Al 31 dicembre 2015 è fissata dal DLgs 152/06 e s.m.i. (art. 281) la **scadenza per il rinnovo delle autorizzazioni** alle emissioni in atmosfera per impianti che sono stati autorizzati ai sensi del previgente DPR 203/88 in data successiva al 31 dicembre 1999.

[Approfondisci...](#)

Pronto soccorso e antincendio: svolgimento diretto del datore di lavoro

Il DLgs 151/2015 ha modificato le **condizioni** alle quali il datore di lavoro può svolgere direttamente la funzione di **addetto al pronto soccorso** o **antincendio**. Viene in particolare eliminato il limite di 5 lavoratori.

[Approfondisci...](#)

Abolito il registro infortuni

Con il DLgs 151/2015 è stato abolito il registro infortuni. L'abolizione sarà effettiva a partire **dal 23 dicembre 2015**. Il datore di lavoro dovrà quindi semplicemente inoltrare la denuncia di infortunio all'INAIL con la procedura telematica prevista.

[Approfondisci...](#)

INAIL – Nuove modalità di accesso

Con il DLgs 151/2015 è stato abolito il registro infortuni. L'abolizione sarà effettiva a partire **dal 23 dicembre 2015**. Il datore di lavoro dovrà quindi semplicemente inoltrare la denuncia di infortunio all'INAIL con la procedura telematica prevista.

[Approfondisci...](#)

Impresa familiare: deve redigere il Piano Operativo di Sicurezza?

Come noto, ai fini dell'applicazione della normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro alle **imprese familiari**, di cui all'art 230 bis del codice civile, **si applica l'art 21 del D.Lgs. n. 81/2008**, che limita sensibilmente l'entità degli obblighi a cui sono soggette. In regime di cantiere **devono comunque redigere il POS**.

[Approfondisci...](#)

*Sebbene il nostro impianto legislativo in materia di salute e sicurezza sia articolato e dettagliato, spesso la giurisprudenza costituisce una importante fonte di informazioni per comprendere responsabilità e doveri in fatto di salute e sicurezza, da parte delle figure interessate. Per questo periodicamente, nell'ambito dell'informazione ai clienti, selezioniamo alcune sentenze di Cassazione, che risultano a nostro avviso utili secondo le finalità sopra indicate, anche per fare luce su alcuni aspetti che possono non essere adeguatamente chiariti dal legislatore. Nel seguito siamo a riportare alcuni casi che evidenziano, tra gli altri, tre aspetti rilevanti: la **responsabilità di tutte le figure che hanno ruoli decisionali (oltre al datore di lavoro)**, la necessità di gestire con attenzione anche le fasi "straordinarie" di lavoro, quale la **manutenzione** e la **responsabilità verso i terzi**.*

[Tutti i casi sono estratti da Olympus, l'Osservatorio per il monitoraggio permanente della legislazione e giurisprudenza sulla sicurezza del lavoro costituito presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo]

Sicurezza e responsabilità del direttore di stabilimento

Infortunio con un **trapano a colonna** privo dello schermo di protezione - Cassazione Penale, Sez. 4, 12 novembre 2015, n. 45233 - Responsabilità del direttore di stabilimento.

La posizione apicale ricoperta nell'organigramma dello stabilimento, configurava una ben precisa e netta posizione di garanzia in materia antinfortunistica a tutela della incolumità e della salute dei lavori dipendenti in servizio nello stabilimento dallo stesso prevenuto diretto.

[Approfondisci...](#)

Attività di manutenzione: responsabilità del datore di lavoro

Infortunio con il **macchinario in fase di manutenzione**: cuffie di sicurezza non inserite. Colpa generica e colpa specifica per il datore di lavoro - Cassazione Penale, Sez. 4, udienza 20 novembre 2015, n. 48406. Colpa consistita in negligenza, imprudenza ed imperizia, nel non aver fatto in modo che l'infortunato osservasse le norme vigenti e le disposizioni aziendali in materia che gli imponevano l'uso dei mezzi di protezione (quali la cuffia di protezione chiusa) e per non aver provveduto ad effettuare idonea manutenzione dell'attrezzatura di lavoro in uso all'infortunato al fine di garantire la permanenza dei requisiti di sicurezza di cui all'art. 70 DLgs 81/80.

[Approfondisci...](#)

Responsabilità anche nei confronti di terzi (esterni)

Infortunio con lesioni gravissime ad un autista, causato dall'**urto contro una pensilina non segnalata** con adeguata cartellonistica in loco. In tema di prevenzione nei luoghi di lavoro, le norme antinfortunistiche sono dettate a tutela non soltanto dei lavoratori nell'esercizio della loro attività, ma anche dei terzi che si trovino nell'ambiente di lavoro, indipendentemente dall'esistenza di un rapporto di dipendenza con il titolare dell'impresa.

[Approfondisci...](#)

Vedi anche:

[Ambiente e sicurezza – Notizie e approfondimenti](#)
[Archivio approfondimenti e informative](#)

Per chi avesse difficoltà di lettura è anche possibile scaricare le informative in formato .pdf.

Brevi note informative su argomenti specifici a maggiore rilevanza sono accessibili dalla [home page](#) o attraverso i seguenti canali:



Redazione a cura di:

Dott. Matteo Melli - Studio di consulenza tecnica

Salute e sicurezza sul lavoro, ambiente, acustica, certificazione energetica

Via Bonacolsi, 20 – 46023 Gonzaga (MN)

Tel. e fax: 0376/588053 – Cell. 320/1960628

info@matteomelli.it - www.matteomelli.it

La presente informativa, inviata a fronte di uno specifico contratto di assistenza informativa o a titolo dimostrativo, contiene indicazioni di massima circa i temi trattati: l'autore non assume nessuna responsabilità per danni diretti o indiretti subiti per eventuali inesattezze o incompletezza delle informazioni. E' possibile richiedere in qualsiasi momento la cancellazione dalla mailing list rispondendo al messaggio con oggetto "cancellazione".

dott. matteo melli

STUDIO DI CONSULENZA TECNICA

Via Bonacolsi, 20 - 46023 Gonzaga (MN) - Tel. e fax 0376 588053 - www.matteomelli.it - info@matteomelli.it